



S G I

**MIĘDZYNARODOWY
KODEKS ETYCZNY:**

POLSKA

<u>1 CEL</u>	3
<u>2 ZAKRES</u>	3
<u>3 OGÓLNE ZASADY ZACHOWANIA</u>	3
<u>3.1 POSZANOWANIE LEGALNOŚCI I WARTOŚCI ETYCZNYCH</u>	4
<u>3.2 POSZANOWANIE OSÓB I NIEDYSKRIMINACJA</u>	4
<u>3.3 ZAANGAŻOWANIE W OCHRONĘ ŚRODOWISKA</u>	4
3.3.1 ŚRODOWISKO PRACY	4
3.3.2 POSZANOWANIE ŚRODOWISKA I PRZEPISÓW URBANISTYCZNYCH	5
<u>3.4 RELACJE ZE STRONAMI TRZECIMI</u>	6
3.4.1 RELACJE Z KLIENTAMI	6
3.4.2 RELACJE Z DOSTAWCAMI	7
3.4.3 RELACJE Z ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ	7
3.4.4 RELACJE Z INNYMI UCZESTNIKAMI RYNKU	7
3.4.5 STOSUNKI Z WIERZYCIELAMI	8
3.4.6 RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM: SKŁADKI DO URZĘDU SKARBOWEGO, UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE, ZARZĄDZANIE DOTACJAMI I PRZEJRZYSTOŚĆ RACHUNKÓW	8
3.5 POLITYKA INFORMACYJNA	9
3.5.1 POUFNOŚĆ	9
3.5.2 PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH	10
<u>3.6 UŻYTKOWANIE I OCHRONA AKTYWÓW</u>	10
<u>4 LINIA POUFNA</u>	11
<u>5 AKCEPTACJA I ZGODNOŚĆ</u>	12
<u>6 SYSTEM SANKCJI</u>	12
<u>7 WARTOŚĆ</u>	12

1 CEL

Celem niniejszego Kodeksu Etyki RUBAU Polska Sp. z.o.o. jest ustanowienie wartości, zasad i wytycznych postępowania, które mają być stosowane przez wszystkich pracowników **RUBAU Polska Sp. z.o.o. a także** spółki opisane w części Zakres niniejszego dokumentu, w wykonywaniu ich działalności zawodowej.

2 ZAKRES

Niniejszy Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich spółek Construcciones Rubau, S.A. w Hiszpanii i za granicą, do wszystkich pracowników (w tym pracowników tymczasowych), kadry kierowniczej, osób współpracujących z RUBAU niezależnie od rodzaju umowy; i członków Zarządu, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej, hierarchicznej lub funkcjonalnej. Ma on również zastosowanie do wszystkich obecnych lub przyszłych spółek, w których Construcciones Rubau, S.A. posiada bezpośrednio i/lub pośrednio 50% udziałów i/lub akcji.

Niniejszy Kodeks zapobiega i zakazuje zachowań ze strony członków organów spółki, pracowników (w tym pracowników tymczasowych) RUBAU na wszystkich szczeblach, a także wszystkich osób współpracujących z RUBAU niezależnie od rodzaju umowy lub jakichkolwiek osób podlegających **RUBAU Polska Sp. z. o. o.**, które mogą pociągać za sobą odpowiedzialność prawną.

Niniejszy Kodeks Postępowania tworzy podstawowe zasady regulujące postępowanie pracowników (w tym pracowników tymczasowych), a także wszystkich osób współpracujących z RUBAU Polska Sp. z. o. o., niezależnie od rodzaju umowy, w toku ich działalności zawodowej, jak również w relacjach z osobami trzecimi.

Ogólne zasady i wartości zawarte w niniejszym Kodeksie mogą zostać uszczegółowione przez odpowiednie polityki i procedury dotyczące poszczególnych zagadnień.

3 OGÓLNE ZASADY ZACHOWANIA

Poniżej opisano zasady i wartości, które będą obowiązywać personel **RUBAU Polska Sp. z. o. o.**, na zasadach opisanych w poprzednim punkcie.

3.1 POSZANOWANIE LEGALNOŚCI I WARTOŚCI ETYCZNYCH

Wszyscy pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) RUBAU Polska Sp. z o. o., na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z RUBAU Polska Sp. z o. o., niezależnie od rodzaju umowy, Członkowie Zarządu i dyrektorzy RUBAU Polska Sp. z o. o., działają w ścisłej zgodności z prawem i przestrzegają uznanych na całym świecie zasad etycznych zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.¹

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie akceptuje żadnych działań sprzecznych z zasadami opisanymi w niniejszym Kodeksie, które mogą narazić na szwank wizerunek **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** lub uczciwości jej członków.

3.2 POSZANOWANIE OSÓB I NIEDYSKRIMINACJA

Relacje pomiędzy członkami **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** oparte są na profesjonalnym szacunku, zaufaniu i wzajemnej współpracy. **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** stanowczo odrzuca wszelkie przejawy nękania, a także zachowania o charakterze zastraszającym lub naruszającym prawa jednostki.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie akceptuje jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, narodowość, wiek, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, światopogląd, przynależność związkową, religię, wyznanie, stan rodzinny, niepełnosprawność, tożsamość płciową, przekonania polityczne lub jakiegokolwiek inny status swoich pracowników.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. promuje rozwój zawodowy swoich pracowników i oferuje równe szanse rozwoju ich kariery. W tym zakresie **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** stosuje wysokie standardy etyczne we wszystkich procesach rekrutacyjnych (zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych).

3.3 ZAANGAŻOWANIE W OCHRONĘ ŚRODOWISKA

3.3.1 ŚRODOWISKO PRACY

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zapewnia swoim pracownikom (w tym pracownikom tymczasowym), kadrze kierowniczej, osobom współpracującym z RUBAU niezależnie od

¹ https://www.unesco.pl/fileadmin/user_upload/pdf/Powszechna_Deklaracja_Praw_Czlowieka.pdf

rodzaju umowy, wystarczające, zgodne z miejscowymi przepisami prawa, środki ochrony do wykonywania pracy bez narażania życia i zdrowia.

Ponadto **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** stosuje środki zapobiegawcze ustanowione w obowiązujących przepisach prawa miejscowego w celu zagwarantowania zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników (w tym pracowników tymczasowych), kadry kierowniczej, osób współpracujących z RUBAU niezależnie od rodzaju umowy.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. ma bardzo duży zasób podwykonawców, dlatego też zawsze zapewnia, że personel podwykonawców przestrzega środków zapobiegania ryzyku zawodowemu.

3.3.2 POSZANOWANIE ŚRODOWISKA I PRZEPISÓW URBANISTYCZNYCH

W tym celu **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** przyjmuje etycznie odpowiedzialną postawę w wykonywaniu swojej działalności biznesowej, łącząc tworzenie wartości ze zrównoważonym rozwojem, a głównymi celami są ochrona środowiska, przestrzeganie obowiązujących przepisów i minimalizowanie wpływu, jaki jej działalność biznesowa może mieć na środowisko.

W związku z powyższym **RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie prowadzi** żadnych prac budowlanych, rozbiórkowych, remontowych, renowacyjnych itp. bez odpowiednich zgód, pozwoleń i licencji.

Pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** chronią i szanują środowisko naturalne, wykonując swoje działania i minimalizując ich wpływ na środowisko, efektywnie wykorzystując wszystkie zasoby, którymi dysponują.

W związku z tym **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** zobowiązuje się do przestrzegania przepisów ochrony środowiska dotyczących emisji, zrzutów, promieniowania, wydobycia lub wykopalisk, hałasu i wszelkich innych podobnych działań w atmosferze, glebie, podglebiu lub wodach gruntowych.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zobowiązuje się do przestrzegania środków bezpieczeństwa przy wytwarzaniu, przeładunku, transporcie, posiadaniu lub wprowadzaniu do obrotu materiałów wybuchowych, substancji łatwopalnych lub żrących, toksycznych lub duszących oraz wszelkich innych materiałów, aparatów lub urządzeń mogących spowodować spustoszenie.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zobowiązuje się do przestrzegania przepisów dotyczących planowania i dobrych praktyk branżowych.

3.4 RELACJE Z OSOBAMI TRZECIMI

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. w relacjach z osobami trzecimi nie przyjmuje, bezpośrednio lub pośrednio, prezentów lub rekompensat jakiegokolwiek rodzaju, mających na celu wywarcie niewłaściwego wpływu na ich stosunki handlowe, zawodowe lub administracyjne, zarówno z podmiotami publicznymi, jak i prywatnymi.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie dokonuje przekazywania, obiecywania lub oferowania jakichkolwiek płatności, prowizji, prezentów lub wynagrodzeń pracownikom, kierownikom lub dyrektorom innych spółek w celu uzyskania uprzywilejowanego traktowania w stosunku do konkurentów lub uzyskania możliwości biznesowych sprzecznych z przepisami wewnętrznymi i w każdym przypadku, które mogą być uznane za łapówkę.

Pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** **nie mogą** bezpośrednio ani pośrednio oferować ani otrzymywać żadnych zachęt, premii, bonusów ani prezentów. Dozwolone są wyłącznie prezenty i zaproszenia zgodne ze zwyczajami i praktykami (materiały reklamowe, obiady biznesowe, drobne podarunki świąteczne, itp).

Jeśli pracownik otrzyma prezent/zaproszenie, powinien poinformować o tym Dyrektora Oddziału Grupy RUBAU w Polsce **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**, który podejmie decyzję o jego odrzuceniu lub przyjęciu. W przypadku prezentów/zaproszeń wręczanych przez pracowników **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**, muszą oni zawsze uzyskać zgodę Dyrektora Oddziału Grupy RUBAU w Polsce i postępować zgodnie z odpowiednią procedurą zatwierdzania wydatków.

3.4.1 RELACJE Z KLIENTAMI

Relacje pomiędzy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** i jej klientami rządzą się zasadami uczciwości i przejrzystości, zawsze dążąc do zadowolenia klienta w rozwoju relacji biznesowych.

Pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** **nie podejmują** żadnych działań, które mogą wprowadzać w błąd lub powodować, bezpośrednio lub pośrednio, wprowadzenie w błąd klientów lub osób trzecich, w celu nakłonienia ich do przeprowadzenia jakiegokolwiek transakcji lub zawarcia umowy na produkt, którego, gdyby znali jego rzeczywiste cechy, nie przeprowadziliby ani nie zawarli umowy.

3.4.2 RELACJE Z DOSTAWCAMI

Relacje pomiędzy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** i jej dostawcami opierają się na szacunku, zaufaniu i dążeniu do obopólnych korzyści.

Pracownicy odpowiedzialni za wybór dostawców unikają konfliktu interesów pomiędzy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** a zakontraktowanymi stronami trzecimi, kierując się zasadami przejrzystości i bezstronności.

3.4.3 RELACJE Z ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ

W relacjach z organami administracji publicznej (na każdym szczeblu: lokalnym, regionalnym, państwowym, wspólnotowym i międzynarodowym, w tym ze spółkami publicznymi i innymi podmiotami lub organizacjami publicznymi) pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** **działają zgodnie z** zasadami uczciwości i rzetelności, z bezwzględnym poszanowaniem zasad postępowania regulujących relacje z organami i władzami publicznymi oraz odrzucając wszelkie działania, które mogą być związane z przekupstwem, wywieraniem wpływu lub jakąkolwiek formą korupcji.

W ramach jakichkolwiek relacji z organami administracji publicznej lub spółkami publicznymi żaden pracownik **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** nie może oferować, przyznawać, bezpośrednio lub pośrednio, prezentów lub darowizny, przysług lub dostarczać rekompensaty, w gotówce lub w naturze, niezależnie od ich charakteru, od jakichkolwiek władz lub urzędników, jeśli w jakikolwiek sposób mogłoby to wpłynąć i powiązać takie działanie z podjęciem decyzji dotyczących **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** przez odpowiednie organy administracji lub instytucje.

Ponadto personel **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** zobowiązuje się do współpracy z Administracją Publiczną i funkcjonariuszami publicznymi w każdym postępowaniu kontrolnym prowadzonym w **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**

3.4.4 RELACJE Z INNYMI UCZESTNIKAMI RYNKU

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. broni dobrze funkcjonującego rynku, zaufania, uczciwości i etyki zawodowej w biznesie. **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** zobowiązuje się do przestrzegania przepisów antymonopolowych, unikania wszelkich zachowań mogących stanowić zmowę, nadużycie lub ograniczenie konkurencji, popiera działanie na rynkach w sposób uczciwy, bez angażowania się w reklamę wprowadzającą w błąd lub praktyki oczerniające osoby trzecie.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zobowiązuje się do przestrzegania przepisów i nie dopuszcza się bezprawnych zachowań przy składaniu ofert w przetargach publicznych w ramach swojej działalności zawodowej.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. stanowczo sprzeciwia się działaniom, które mogą bezprawnie wpłynąć na wynik licytacji lub przetargu. Ponadto niedozwolone jest przyjmowanie lub żądanie korzyści w celu nieuczestniczenia w licytacji, łączenie się z innymi osobami trzecimi w celu zmiany ceny lub nieuczciwe odstąpienie od przetargu po udzieleniu zamówienia.

3.4.5 RELACJE Z WIERZYCIELAMI

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zobowiązuje się do zapewnienia integralności majątku spółki, tak aby nie pokrzywdzić wierzycieli.

Spółka będzie dbać o swoje aktywa, zgodnie z wewnętrznymi procedurami kontrolnymi, zakazującymi jakichkolwiek działań związanych z wyzbywaniem się majątku lub z jego ukrywaniem, tak aby nie naruszyć prawa wierzycieli do zaspokojenia należnych im roszczeń.

3.4.6 RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM: SKŁADKI DO URZĘDU SKARBOWEGO, UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE, SKŁADKI PPK, ZARZĄDZANIE DOTACJAMI I PRZEJRZYSTOŚĆ RACHUNKOWOŚCI

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. przyjmuje jako zasadę postępowania przejrzystość i rzetelność informacji finansowo-księgowych oraz zgodność z obowiązującymi lokalnymi przepisami, jasno i rzetelnie odzwierciedlającymi transakcje, fakty i zdarzenia w dokumentacji organizacji **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. stoi na straży prawidłowego zarządzania podatkami i składkami na ubezpieczenia społeczne oraz wspierania wydatków publicznych, promując przejrzystość w wykonywaniu wszystkich swoich działań, a także współpracę z Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Instytucją prowadzącą PPK.

Ponadto **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** zobowiązuje się do przestrzegania prawa, zapewniając maksymalną współpracę z władzami we wszystkich sprawach, w których jest to wymagane, w tym w walce z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O., działa w ramach przejrzystości i prawdomówności w ubieganiu się o dotacje, udzielając dokładnych i prawdziwych informacji, a także monitorując

wnioskowaną dotacją w celu sprawdzenia, czy dotacja jest wykorzystywana zgodnie z celem, na jaki została przyznana.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie dokonuje żadnych wpłat ani darowizn na rzecz partii politycznych lub związków zawodowych.

3.5 POLITYKA INFORMACYJNA

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. uważa informacje za jeden z najcenniejszych aktywów firmy, dlatego niniejszy Kodeks Etyki promuje ich chronione wykorzystanie.

3.5.1 POUFNOŚĆ

Wewnętrznie pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące niezależnie od rodzaju umowy z **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** traktują informacje, do których mają dostęp w związku z wykonywaniem czynności zawodowych, jako poufne i zastrzeżone, powstrzymując się od wykorzystywania na szkodę osób trzecich i przekazywania w jakikolwiek sposób, jakichkolwiek danych, informacji lub dokumentów uzyskanych w trakcie wykonywania czynności w **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**

Zobowiązanie do zachowania poufności pozostaje w mocy po ustaniu stosunku pracy / umowie o współpracy z **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** i obejmuje obowiązek zwrotu wszelkich powiązanych materiałów będących w posiadaniu pracownika w momencie zakończenia jego relacji ze spółką.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. nie zezwala na korzystanie z informacji pochodzących od innych firm, które mogłyby zostać zaklasyfikowane jako poufne. Dotyczy to zarówno obecnych, jak i przyszłych pracowników, którzy nie mogą przynosić dokumentów, plików, oprogramowania ani żadnego innego rodzaju wsparcia informacyjnego od osób trzecich do nowego miejsca pracy.

3.5.2 PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. gwarantuje poufność danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i wszelkich innych osób trzecich i zobowiązuje się nie ujawniać takich danych, chyba że za zgodą wyżej wymienionych, w przypadku obowiązku prawnego lub zgodnie z decyzjami sądowymi lub administracyjnymi.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. będzie przechowywać dane osobowe przez okres wymagany przez miejscowe prawo w celu spełnienia wymogów prawa.

Gromadzenie, wykorzystywanie i przetwarzanie danych osobowych musi odbywać się w sposób gwarantujący prawo do prywatności, zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych w zakresie, w jakim mają one zastosowanie, w sposób gwarantujący prawo do prywatności, a także prawa dostępu, sprostowania, usunięcia (prawo do bycia zapomnianym), ograniczenia przetwarzania, przenoszenia, sprzeciwu i niepodlegania zautomatyzowanym decyzjom indywidualnym (w tym profilowaniu), zawarte w europejskim ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych 2016/679 (RODO) oraz przepisach miejscowego prawa.

3.6 UŻYTKOWANIE I OCHRONA AKTYWÓW

Pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** (w tym pracownicy tymczasowi) na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** niezależnie od rodzaju umowy, gwarantują odpowiedzialne korzystanie z majątku, zasobów i wszelkich innych środków udostępnionych im w celu wykonywania pracy.

Pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** (w tym pracownicy tymczasowi) na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** niezależnie od rodzaju umowy, nie są upoważnieni do uzyskiwania dostępu do komputerów innych osób, do korzystania z informacji lub oprogramowania, które nie zostało dostarczone lub autoryzowane przez firmę, ani do tworzenia kopii jakichkolwiek danych **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** lub osób trzecich.

W związku z tym pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** (w tym pracownicy tymczasowi) na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** niezależnie od rodzaju umowy, **szanują** własność intelektualną i prawo użytkowania, które odpowiada firmie w odniesieniu do kursów, projektów, programów i systemów komputerowych; sprzętu, podręczników i filmów, wiedzy, procesów, technologii, know-how oraz ogólnie innych prac i dzieł opracowanych lub stworzonych w nich, niezależnie od tego, czy są one wynikiem ich działalności zawodowej, czy działalności osób trzecich. W związku z tym są one wykorzystywane do wykonywania działalności zawodowej w spółce, a wszystkie materiały, na których się opierają, należy zwrócić w razie potrzeby.

W godzinach pracy pracownicy **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** oraz pracownicy tymczasowi muszą wykonywać wyłącznie zadania i czynności wynikające z ich relacji ze spółką. Ponadto udostępnione im firmowe media i zasoby (w tym wszelkiego rodzaju urządzenia

elektroniczne i firmowa poczta elektroniczna) stanowią własność **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.**, a ich wykorzystanie musi być ograniczone do działalności zawodowej.

W celu zapewnienia prawidłowego korzystania z tych środków i zasobów, **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** może uzyskiwać do nich dostęp i w ten sposób weryfikować zgodność ze swoimi wewnętrznymi regulacjami.

RUBAU POLSKA SP. Z O.O. zobowiązuje się również do poszanowania praw własności intelektualnej i przemysłowej przysługujących osobom trzecim spoza spółki. Zabronione jest powielanie, plagiatowanie, rozpowszechnianie lub publiczne komunikowanie dzieła literackiego, artystycznego lub naukowego utrwalonego na jakimkolwiek nośniku bez zgody jego właścicieli. Ponadto **RUBAU POLSKA SP. Z O.O.** zobowiązuje się nie kopiować wzorów przemysłowych i/lub znaków towarowych.

4 LINIA POUFNA

Jeśli jakikolwiek pracownik (w tym pracownik tymczasowy), a także jakikolwiek osoba współpracująca z **RUBAU Polska Sp. z o. o.** niezależnie od rodzaju umowy uważa, że wartości wynikające z Kodeksu Etyki są naruszane, powinna wysłać skargę w dowolnym języku pocztą elektroniczną na następujący adres: lineaconfidencialpolonia@rubau.com"lineaconfidencialpolonia@rubau.com. Spółki Grupy nie będą ujawniać, degradować, zawieszać, grozić, nękać ani w inny sposób dyskryminować żadnego pracownika (w tym pracowników tymczasowych) Grupy na wszystkich szczeblach, a także osób współpracujących z RUBAU, z powodu jakichkolwiek zgodnych z prawem działań takich osób w odniesieniu do zgłaszania w dobrej wierze naruszeń niniejszej Polityki Zgodności. W stosunku do osób zgłaszających nieprawdziwe informacje zostaną wyciągnięte konsekwencje dyscyplinarne zgodnie z lokalnymi przepisami prawa.

5 AKCEPTACJA I ZGODNOŚĆ

Niniejszy Kodeks Etyki zostanie rozpowszechniony wśród wszystkich pracowników (w tym pracowników tymczasowych) RUBAU Polska Sp. z o. o. na wszystkich szczeblach, a także wśród wszystkich osób współpracujących z RUBAU Polska Sp. z o. o., niezależnie od rodzaju umowy.

Wszyscy pracownicy RUBAU POLSKA SP. Z O. O., (w tym pracownicy tymczasowi) RUBAU Polska Sp. z o. o. na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z RUBAU Polska Sp. z o. o. są zobowiązane do przestrzegania Kodeksu Etyki od momentu przystąpienia/rozpoczęcia współpracy do RUBAU POLSKA SP. Z O.O. oraz w trakcie

wykonywania obowiązków służbowych jako pracownicy spółki/współpracy, a także do pisemnego potwierdzenia akceptacji i zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych/współpracy zgodnie z wartościami, zasadami i regułami postępowania w nim zawartymi.

Nieprzestrzeganie Kodeksu Etyki naraża na szwank reputację i wizerunek firmy, dlatego wszyscy pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) RUBAU POLSKA SP. Z O.O. na wszystkich szczeblach, a także wszystkie osoby współpracujące z RUBAU POLSKA SP. Z O. O. niezależnie od rodzaju umowy, są zobowiązani do zgłaszania wszelkich zachowań, które naruszają lub mogą naruszać Kodeks Etyki.

6 SYSTEM SANKCJI

Wszelkie naruszenia Polityki będą skutkować nałożeniem sankcji i środków dyscyplinarnych zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami prawa pracy, bez uszczerbku dla konsekwencji prawnych i ewentualnych sankcji, które mogą się pojawić. Sankcjonowane będzie również każde zachowanie, które przyczynia się do zapobiegania lub utrudniania wykrycia tych naruszeń.

7 WARTOŚĆ

Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Zarząd Spółki i pozostaje w mocy do czasu zatwierdzenia jego odwołania lub modyfikacji.

Wszelkie zmiany w niniejszym Kodeksie Etyki muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd Spółki.